

## Edital Processo Seletivo Contínuo

A atual Gestão da PCP Jr. – Produção Consultoria Júnior PUC Minas, associação civil sem fins econômicos – faz saber que estão abertas as inscrições para estudantes de **TODOS os cursos e campus** da Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais.

### 1. Das Vagas:

Cargos
Consultor(a) Projetos

### 2. Das Funções:

- Auxiliar na aplicação das diretrizes determinadas pelo PMO (Escritório de Projetos);
- Projetar, implementar, executar e gerenciar os projetos internos e externos;
- Aplicar e desenvolver as atividades de planejamento, controle e encerramento dos projetos, seguindo a metodologia implementada;
- Criar soluções inovadoras para os projetos em progresso;
- Usar da criatividade para propor novos projetos e melhorias para área;
- Entregar o maior valor possível para o cliente, e assim atingir e/ou superar suas expectativas;
- Realizar a gestão do conhecimento acerca dos projetos e partilhar com a equipe;
- Realizar o pré-diagnóstico nas empresas contratantes, identificando as suas necessidades ou deficiências.
- Participar dos núcleos de captação e/ou audiovisual





PRODUÇÃO CONSULTORIA JR. PUC MINAS

### 3. Dos Benefícios:

- Desenvolvimento e aperfeiçoamento de competências para trabalhar em grupo;
- Desenvolvimento da liderança;
- Amadurecimento profissional;
- Vivência em ambiente empresarial;
- Aprendizado e manuseio de ferramentas utilizadas no mercado de trabalho;
- Capacitações juntamente a equipe;
- Horas Complementares ACGs (podendo variar de acordo com cada curso).

### 4. Dos Deveres:

- Cumprir a carga horária mínima de 16 (dezesesseis) horas semanais;
- Executar as atividades solicitadas voluntariamente (sem nenhum retorno financeiro);
- Cumprir o Estatuto, o Regimento Interno, as normas porventura existentes, os princípios e as decisões dos Órgãos da PCP Jr.;
- Demonstrar dedicação e responsabilidade com as obrigações da empresa, mostrando o comprometimento característico ao perfil solicitado para um empresário júnior;
- Participar das Assembleias Gerais e das reuniões, devendo justificar eventuais faltas;
- Responder pelos projetos, atividades e ações para os quais tenham sido indicados como responsáveis pela Diretoria;
- Zelar pelo patrimônio da PCP Jr.;
- Zelar pelo espírito cooperativo e pela troca de informações entre os associados;
- Zelar pela boa imagem e pelos objetivos e metas da PCP Jr.



## 5. Dos Requisitos:

- Estar matriculado em qualquer curso da PUC Minas;  
Ter habilidades como: proatividade e comprometimento.

## 6. Da Seleção:

A seleção será constituída por 4 etapas. Sendo:

### **1ª Etapa: Inscrição, Vídeo e Análise de Currículo:**

As inscrições devem ser realizadas no site [www.pcpjr.com](http://www.pcpjr.com) ou presencialmente na sede da PCP Jr. - **Prédio 03, sala 408, PUC Minas Barreiro**. Horário de funcionamento: 13:30 às 19:00 (segunda-feira à sexta-feira). O candidato deve apresentar:

- Currículo;
- Foto 3x4 ou link do Facebook;
- Vídeo de no máximo 2 minutos que deve responder os seguintes pontos: nome; relação dos seus valores pessoais com os da PCP Jr. e do MEJ (Movimento Empresa Júnior); porque entrar na PCP Jr.; porque fazer parte do MEJ; qual evento do MEJ você gostaria de participar; e quais as suas expectativas em fazer parte da PCP Jr. O vídeo deve ser enviado para [processoseletivo@pcpjr](mailto:processoseletivo@pcpjr) em até **72 horas após a inscrição. (Será um diferencial)**

### **2ª Etapa: Prova Escrita:**

Ferramenta de avaliação individual:

- Estudo de caso;
- Movimento Empresa Júnior;
- PCP Jr.;
- Metodologia de Projetos (Ágil e Guia PMBOK).



**A prova acontecerá no dia e horário combinados com o Diretor de Recursos Humanos da PCP Jr. na sala 408, prédio 03, na PUC Minas Barreiro.**

### **3ª Etapa: Entrevista**

Realizada pelo RH e diretores da PCP Jr., com o objetivo de conhecer melhor o candidato, avaliando o alinhamento dos seus valores com os valores da empresa. As entrevistas acontecerão no dia e horário **previamente agendados** pelo Diretor de RH e o candidato.

### **4ª Etapa: Processo Trainee**

Os aprovados na entrevista passam por um período de treinamentos para conhecer melhor a empresa, os membros, os projetos e processos. Nessa etapa, será observado o engajamento e comprometimento individual e em equipe.

## **7. Do Resultado**

Os aprovados após o processo de trainee serão efetivados. O contrato tem validade de 12 meses a partir da data que foi assinado.

## **8. Das Disposições Gerais**

- O processo de seleção será coordenado pela Diretoria de RH;
- Fica instituído, por meio deste que, o candidato que não comparecer a quaisquer etapas, injustificadamente, será desclassificado do processo seletivo, bem como o candidato que não apresentar todos os documentos solicitados;





PRODUÇÃO CONSULTORIA JR. PUC MINAS

- Em casos de desistência, poderão ser alocados candidatos em lista de espera de acordo com os critérios da diretoria;
- Casos omissos serão deliberados pela direção da PCP Jr.



Av. Afonso Vaz de Melo, 1200 | Prédio 03, sala 408 | PUC Minas Barreiro  
Belo Horizonte – MG | CNPJ 22.704.603/0001-07

[www.pcpjr.com](http://www.pcpjr.com)